



Rabobank

Profielschets ledenraadslid Rabobank De Zuidelijke Baronie

In de ledenraad van Rabobank De Zuidelijke Baronie denk je mee, beslis je mee en doe je mee. Je doet nieuwe kennis en contacten op en maakt écht impact in de samenleving. Word jij de ledenraad?

De coöperatieve Rabobank

Rabobank is een coöperatieve bank met als missie “Growing a better world together”. Als coöperatie hebben we leden. Onze leden zijn betrokken klanten. De leden kunnen meepraten en meebeslissen over de koers van de bank, onder meer hoe Rabobank van betekenis kan zijn voor de leefomgeving. Samen met klanten, leden en regionale partners zet Rabobank zich in voor de grote maatschappelijke uitdagingen van nu. Daarbij richt Rabobank zich op vijf thema’s: financieel gezond leven, duurzaam wonen, de energietransitie, duurzaam ondernemen en Banking4Food.

Rabobank beschikt over een omvangrijk internationaal bedrijf. Het internationale bankbedrijf richt zich op internationale zakelijke en rurale activiteiten en kent een bijzondere focus op de Food & Agri-sector. Binnen Nederland zijn er op dit moment zo’n 85 lokale Rabobanken geworteld in een eigen werkgebied via een eigen lokale directeur, eigen lokale ledenraad en eigen lokale raad van commissarissen (RvC). De ledenraadsleden worden gekozen door de leden van de afdeling. De RvC wordt benoemd door de ledenraad, en de lokale directeur wordt benoemd door de RvC. De ledenraad en de RvC hebben een grote mate van zelfstandigheid om gezamenlijk invulling te geven aan de maatschappelijke thema’s, met als doel om de lokale omgeving te verbeteren. Deze lokale werkgebieden zijn ingedeeld in 14 regionale kringen. Rabobank De Zuidelijke Baronie maakt deel uit van kring Zuidwest-Nederland samen met de lokale banken Amerstreek, Breda, Oosterschelde, Walcheren Noord-Beveland, West-Brabant Noord, Zeeuws-Vlaanderen en Zuidwest-Brabant.

Vertegenwoordiging van de leden

Een ledenraadslid heeft een belangrijke rol als vertegenwoordiger van klanten en leden van Rabobank. Het lid staat midden in de lokale leefomgeving en is continue in contact met zijn/haar achterban. Deze achterban kan zowel geografisch bepaald zijn (denk aan dorp of verenigingen in je dorp) als ook vanuit netwerkachtergrond (bijv. bedrijvenkringen) of vanuit een thema (bijv. agrarisch). Een ledenraadslid vindt het leuk om de dialoog te voeren en te luisteren naar veel verschillende mensen. Daarnaast heeft hij/zij een scherp oog voor lokale ontwikkelingen en ziet mogelijkheden waar Rabobank een rol kan spelen in economische en maatschappelijke vraagstukken. Dit alles neemt het lid actief mee naar de ledenraad, lokale directeur en/of lokale RvC. Het lid is hiermee de verbinder tussen maatschappij en bank. Door het naar binnen brengen van de buitenwereld én de terugkoppeling naar de leden voelen zij zich gehoord en is de impact van een ledenraadslid zichtbaar voor hen.

Naast ledenvertegenwoordiging heeft de gehele ledenraad vier rollen die vastgelegd zijn in statuten:

1. Formele rol

Zoals het benoemen van de lokale RvC, input geven aan de lokale RvC en regiodirecteur over het functioneren van de lokale directeur en het vaststellen van de kaders en voorwaarden voor het besteden van het coöperatief dividend. Daarnaast is de lokale ledenraad betrokken (door het verlenen van goedkeuring) bij de samenvoeging of splitsing van lokale banken.

2. Verbindingsrol

- Continue in verbinding staan met de achterban om te weten wat er speelt
- Samenwerken met medewerkers en commissarissen om de leefomgeving te versterken en de financiële en maatschappelijke dienstverlening van Rabobank te verbeteren
- Als ambassadeur van de bank bijdrage leveren door het inzetten van kennis, netwerk en capaciteiten

3. Signaleringsrol

- Weten wat er speelt in het lokale gebied door het in goed contact staan met de achterban en het werken in een brede en divers samengestelde ledenraad
- Gevraagd en ongevraagd signalen geven aan de lokale directeur en lokale RvC en meedenken over hoe deze signalen kunnen bijdragen aan een verbetering van de bancaire en maatschappelijke dienstverlening

4. Sparringsrol

- Fungeren als klankbord en sparringpartner voor de lokale directeur en de lokale RvC en adviseren o.a. over de invulling van het jaarplan
- Voorzien van de lokale commissaris die tevens ALR-lid is van inbreng op relevante punten die in de Algemene Ledenraad (het hoogste orgaan van de Rabobank) aan de orde komen

Diversiteit in ledenraad

Rabobank De Zuidelijke Baronie heeft ruim 22.500 leden. De ledenraad vertegenwoordigt deze leden. Diversiteit binnen de ledenraad is belangrijk omdat de leden zich moeten herkennen in hun raad. Diversiteit betekent een goede mix van o.a. leeftijd, geslacht en achtergrond, maar daarnaast ook verschillende expertises, netwerken en persoonlijke interesses. Op deze manier heeft een ledenraadslid een unieke inbreng in de ledenraad. En heeft een lid ook de ruimte om zijn/haar eigen focus en activiteiten te kiezen waardoor expertise, ervaring en netwerk optimaal wordt ingezet. Hieronder vier voorbeelden van hoe een ledenraadslid zich in kan zetten.



Voorbeeld I: externe focus

- Interesse in of kennis van één van de maatschappelijke thema's en zet zich hiervoor actief in
- Hiervoor deelnemen in de overleggen op kringniveau of op lokaal niveau
- Toezien op de uitwerking van dit thema in de businessplannen en inzetten van eigen kennis en netwerk



Voorbeeld II: externe focus

- Leuk vinden om te luisteren naar verschillende mensen en te zorgen dat leden gehoord worden
- Meenemen van de signalen uit deze dialogen naar de ledenraad, lokale directeur en/of lokale RvC
- Organiseren van bijeenkomsten, dialogen, etc om geluiden op te halen en actief terugkoppelen naar leden wat er mee gedaan is



Voorbeeld III: interne focus

- Belangrijk vinden dat de ledenraad optimaal samenwerkt en zorgen voor juiste agenda van de ledenraad via de agendacommissie
- Bewaken dat statutaire en reglementaire taken worden uitgevoerd
- Weten wat er speelt bij andere raadsleden en stimuleren om dat actief te bespreken in de ledenraad



Voorbeeld IV: interne focus

- Belangrijk vinden dat een ledenraad divers en proactief is en zoeken naar de juiste versterking en verbreding
- Nemen van de lead voor werving en selectie van nieuwe raadsleden en hiervoor optimaal gebruik maken van ieders netwerk
- Zorgen voor de juiste informatie en communicatie voor de raad en haar leden

Als actief ledenraadslid zijn onderstaande kenmerken van belang. Sommigen kunnen in meer of mindere mate van toepassing zijn, dit is afhankelijk van eigen expertise, netwerk en interesses.

- 18 jaar of ouder en klant en lid van Rabobank De Zuidelijke Baronie
- Niet werkzaam bij Rabobank Groep en geen lid van de lokale Raad van Commissarissen of de Raad van Commissarissen van Rabobank
- Betrokken voelen bij Rabobank en bij het gedachtengoed van de coöperatieve organisatie en dit positief uitdragen in de leefomgeving
- Bij voorkeur afkomstig zijn uit het werkgebied van De Zuidelijke Baronie en/of hebben van een levendige binding met en actief betrokken zijn bij gebied De Zuidelijke Baronie en daarmee zicht hebben op de lokale ontwikkelingen
- Bij voorkeur affiniteit / expertise / ervaring hebben met één van de maatschappelijke thema's en de bereidheid hebben een actieve rol te spelen in de plannen die Rabobank rond deze thema's ontwikkelt
- In verbinding staan met netwerken in het leefgebied, daardoor dicht bij groepen leden staan en voor hen goed benaderbaar zijn
- Weten welke vraagstukken er spelen in de omgeving en actief zoeken naar mogelijkheden hoe en waar Rabobank hierin een rol kan spelen
- Zoeken van de samenwerking binnen de ledenraad, met de lokale directeur, de lokale RvC en andere stakeholders op lokaal en/of op kringniveau
- In staat zijn om kritisch het gesprek aan te gaan binnen de ledenraad, met de lokale directeur en lokale RvC om te komen tot pragmatische en betekenisvolle oplossingen
- In staat zijn om een dialoog te kunnen voeren en leiden

Feiten en cijfers 2021

- Aantal ledenraadsliden: 34
- Jongste en oudste ledenraadslid: 29 en 67 jaar
- Particuliere leden in ledenraad: 16
- Ondernemers in ledenraad: 18
- Te vertegenwoordigen leden: ruim 22.500
- Aantal ledenraadsvergaderingen: 4 tot 6 per jaar
- Duur vergaderingen: 2 uur
- Voorbereidingstijd: 2 uur per vergadering
- Overige gevraagde tijd: afhankelijk van deelname in werkgroepen
- Vergoeding: € 1.000 per jaar

Wederzijdse versterking

Een betrokken en actief ledenraadslid zorgt samen met de andere ledenraadsliden ervoor dat Rabobank bijdraagt aan het versterken van de samenleving en het welzijn van individuen. Ledenraadsliden zetten zich in voor de lokale leefomgeving in krachtige verbinding met elkaar. Daarnaast verbreed een lid zijn/haar kennis en ontwikkelt zich verder door samen te werken met stakeholders uit het netwerk van Rabobank, deskundige medewerkers van Rabobank en door gebruik te maken van de opleidingsmogelijkheden op gebied van kennis en competenties.